



ملخص لأهم مؤشرات الإحصاء السنوي  
للموظفات العمانيات في قطاع الخدمة  
المدنية عام ٢٠١٦ م

ANNUAL STATISTICAL INDICATORS OF OMANI  
WOMEN EMPLOYEES  
IN CIVIL SERVICE SECTOR IN 2016

الإصدار الثامن بمناسبة احتفال السلطنة  
بيوم المرأة العُمانية في ١٧/١٠/٢٠١٧ م

EIGHTH ISSUE ON THE OCCASION OF THE OMANI WOMEN'S DAY  
ON 17/10/2017



الموظفات العمانيات الحاصلات على مؤهلات دراسية في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦ م  
Omani Women Employees who Gained Academic Qualifications in 2015 and 2016

Certificate Obtained	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	الشهادة الحاصلات عليها
Diploma	-86.7	-13	2	15	الدبلوم
Bachelor or License	19.9	58	350	292	البكالوريوس أو الليسانس
Higher Studies	58.6	173	468	295	الدراسات العليا

الموظفات العمانيات نشاغلات وظائف الإدارة العليا والوسطى والمباشرة في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦ م  
Omani Women Employees in Top, Middle and Direct Management in 2015 and 2016

Job	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	الوظيفة
Undersecretary	0	0	2	2	وكيلة وزارة
Ambassador	0	0	3	3	سفيرة
Director General and Equivalents	0	0	16	16	مديرة عامة ومن في مستواها
Dean	-	2	2	0	عميدة
Consultant	-5	-1	19	20	مستشارة
Expert	-1.5	-1	67	68	خبيرة
Deputy Diplomatic Quarters	0	0	3	3	نايبة رئيس دائرة
Assistant Director General and Equivalents	13.6	3	25	22	مديرة عامة مساعدة ومن في مستواها
Deputy Head of Minister's Office	0	0	1	1	نايبة رئيس مكتب الوزير
General Supervisor	-50	-1	1	2	مشرفة عامة
Department Manager and Equivalents	1.3	2	160	158	مديرة دائرة ومن في مستواها
School Manager	-15.2	-82	457	539	مديرة مدرسة
Department Manager Assistant and Equivalents	22.9	19	102	83	مديرة دائرة مساعدة ومن في مستواها
Deputy School Manager	-6.7	-54	749	803	نايبة مديرة مدرسة
Section Head and Equivalents	0.5	3	570	567	رئيسة قسم ومن في مستواها
<b>Total</b>	<b>-4.8</b>	<b>-110</b>	<b>2177</b>	<b>2287</b>	<b>المجموع</b>

ترك الخدمة للموظفات العمانيات حسب المستويات التعليمية في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦ م  
Omani Women Employees who left Service by Educational Levels in 2015 and 2016

Educational Level	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	المستوى التعليمي
Below High School	2	3	153	150	دون دبلوم التعليم العام
High School and Equivalents	96.3	52	106	54	دبلوم التعليم العام وما يعادله
Diploma	24.4	208	1062	854	الدبلوم
Bachelor, License and Equivalents	38	145	527	382	البكالوريوس أو الليسانس وما يعادلها
Higher Studies	31.2	24	101	77	الدراسات العليا

الموظفات العمانيات الملتحقات بدورات تدريبية في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦ م  
Omani Women Employees Enrolled in Training Courses in 2015 and 2016

Data	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	البيان
Inside Oman	-19.2	-7017	29611	36628	داخل السلطنة
Abroad	-52.7	-129	116	245	خارج السلطنة

الموظفات العمانيات الملتحقات بالدراسة في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦ م  
Omani Women Employees Enrolled in Study in 2015 and 2016

Certificate to be Obtained	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	الشهادة المراد الحصول عليها
Diploma	-93.3	-56	4	60	الدبلوم
Bachelor or License	-50.8	-267	259	526	البكالوريوس أو الليسانس
Higher Diploma	93.8	30	62	32	الدبلوم العالي
Master	74.6	159	372	213	الماجستير
Ph.D	64.3	27	69	42	الدكتوراة

## كلمات مضيئة

«لقد أولينا، منذ بداية هذا العهد اهتمامنا الكامل لمشاركة المرأة العُمانية في مسيرة النهضة المباركة، وفورنا لها فرص التعليم والتدريب والتوظيف ودعمنا دورها ومكانتها في المجتمع . وأكدنا على ضرورة إسهامها في شتى مجالات التنمية . ويسرنا ذلك من خلال النظم والقوانين التي تضمن حقوقها وتبين واجباتها. وجعلها قادرة على تحقيق الارتقاء بذاتها وخبراتها ومهاراتها من أجل بناء وطنها، وإعلاء شأنه. ونحن ماضون في هذا النهج، إن شاء الله لقناعتنا بأن الوطن في مسيرته المباركة يحتاج إلى كل من الرجل والمرأة فهو بلا رب، كالطائر الذي يعتمد على جناحيه في التحليق إلى آفاق السماوات، فكيف تكون حاله إذا كان أحد هذين الجناحين مهبطاً منكسراً؟ هل يقوى على

هذا التحليق؟» .

قابوس بن سعيد

الانقضاء السنوي لمجلس عُمان - نوفمبر ٢٠٠٩ م

## Guiding Words

Since the beginning of this era we have given absolute priority to the participation of Omani Women in the Blessed Renaissance. We have provided them with education, training and employment opportunities and supported their role and status in society, and we have also stressed the need for them to play their part in the different spheres of development. We have made this possible through regulations and laws that safeguard their rights and set out their duties so that they can develop their inner potential, expertise and skills in order to build their country and raise its status.

We are continuing along this path, God willing , since we are convinced that the country, in its blessed march, needs both men and women. This is because- and there can be no doubt about this - it is like abird which relies upon both its wings to fly through the sky. How could it manage to do so if one of its wings was broken? Would it be able to fly?

**Qaboos bin Said**

Annual session of the Council of Oman - November 2009

## نسبة الموظفات العمانيات بوجدهات الخدمة المدنية في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Percentage of Omani Women Employees in Civil Service Units in 2015 and 2016

Data	نسبة النساء % Women Percentage %	المجموع Total	نساء Women	رجال Men	البيان
2015	46.9	155761	73056	82705	٢٠١٥
2016	47.4	154512	73285	81227	٢٠١٦

## الموظفات العمانيات حسب الوجدات الحكومية في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Omani Women Employees by Government Units in 2015 and 2016

Government Unit	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	الوحدة الحكومية
Ministry of Education	0.4	194	44103	43909	وزارة التربية والتعليم
Ministry of Health	0.8	137	16560	16423	وزارة الصحة
Ministry of Endowments & Religious Affairs	-0.3	-7	2582	2589	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
Ministry of Manpower	-0.3	-5	1483	1488	وزارة القوى العاملة
Ministry of Social Development	-3.5	-49	1362	1411	وزارة التنمية الإجتماعية
Ministry of Regional Municipalities & Water Resources	-1.5	-13	831	844	وزارة البلديات الإقليمية وموارد المياه
Other Government Units	-0.4	-28	6364	6392	بقية الوجدات الحكومية

## الموظفات العمانيات حسب المستويات التعليمية في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Omani Women Employees by Educational Levels in 2015 and 2016

Educational Level	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	المستوى التعليمي
Below High School	-11.8	-179	1338	1517	دون دبلوم التعليم العام
High School and Equivalent	-2.3	-120	5178	5298	دبلوم التعليم العام ومايعادله
Diploma	-3.9	-705	17305	18010	الدبلوم
Bachelor, License and Equivalent	2	863	44060	43197	البكالوريوس أو الليسانس ومايعادلهما
Higher Diploma	1.2	40	3267	3227	الدبلوم العالي
Master	17.5	299	2009	1710	الماجستير
Ph.D	32	31	128	97	الدكتوراة

## الموظفات العمانيات حسب فئات السن في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Omani Women Employees by Age Categories in 2015 and 2016

Age Category	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	فئة السن	
Less than 30 years	-13.4	2515	16216	18731	أقل من ٣٠ سنة
30 and Less than 35 years	-0.5	-118	25192	25310	٣٠ سنة وأقل من ٣٥ سنة
35 and Less than 40 years	11.5	2007	19415	17408	٣٥ سنة وأقل من ٤٠ سنة
40 and Less than 45 years	9.7	748	8443	7695	٤٠ سنة وأقل من ٤٥ سنة
45 and Less than 50 years	5.1	127	2628	2501	٤٥ سنة وأقل من ٥٠ سنة
50 and Less than 55 years	0.1	1	919	918	٥٠ سنة وأقل من ٥٥ سنة
55 and Less than 60 years	-4.8	-23	458	481	٥٥ سنة وأقل من ٦٠ سنة
60 years and above	16.7	2	14	12	٦٠ سنة فأكثر

## الموظفات العمانيات حسب مناطق العمل في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Omani Women Employees by Work Regions in 2015 and 2016

Work Region	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	منطقة العمل	
Muscat	0.1	14	19108	19094	محافظة مسقط
Dhofar	-1.1	-71	6189	6260	محافظة ظفار
Musandam	-0.9	-11	1229	1240	محافظة مسندم
Al-Buraimi	1.3	25	1965	1940	محافظة البريمي
Ad-Dakhiliyah	-0.3	-25	8803	8828	محافظة الداخلية
Al-Batinah North	1.3	153	11877	11724	محافظة شمال الباطنة
Al-Batinah South	0.5	34	7589	7555	محافظة جنوب الباطنة
Ash-sharqiyah South	0.9	56	6061	6005	محافظة جنوب الشرقية
Ash-sharqiyah North	1.6	81	4992	4911	محافظة شمال الشرقية
Ad-Dhahirah	-0.5	-24	4744	4768	محافظة الظاهرة
Al-Wusta	-1.4	-10	689	699	محافظة الوسطى
Abroad	21.9	7	39	32	خارج السلطنة

## نسبة تعيينات العمانيات بالوظائف الدائمة في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Percentage of Omani Women Recruitments in Permanent Jobs in 2015 and 2016

Data	نسبة النساء % Women Percentage %	المجموع Total	نساء Women	رجال Men	البيان
2015	41	3785	1553	2232	٢٠١٥
2016	79.5	2717	2160	557	٢٠١٦

## تعيينات العمانيات حسب المستويات التعليمية في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Omani Women Recruitments by Educational Levels in 2015 and 2016

Educational Level	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	المستوى التعليمي
Below High School	-60	-3	2	5	دون دبلوم التعليم العام
High School and Equivalent	-67.4	-60	29	89	دبلوم التعليم العام وما يعادله
Diploma	179.3	303	472	169	الدبلوم
Bachelor, License and Equivalent	28.4	314	1421	1107	البكالوريوس أو الليسانس ومايعادلهما
Higher Studies	29	53	236	183	الدراسات العليا

## نسبة ترك الخدمة للموظفات العمانيات بالوظائف الدائمة في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Percentage of Leaving Service of Omani Women Employees in Permanent Jobs in 2015 and 2016

Data	نسبة النساء % Women Percentage %	المجموع Total	نساء Women	رجال Men	البيان
2015	48.6	3120	1517	1603	٢٠١٥
2016	48.7	4003	1949	2054	٢٠١٦

## ترك الخدمة للموظفات العمانيات حسب أسباب ترك الخدمة في عامي ٢٠١٥م و ٢٠١٦م Omani Women Employees who left Service by Reasons for Leaving Service in 2015 and 2016

Reason for Leaving Service	معدل التغير % Rate of Change %	مقدار التغير Amount of Change	2016	2015	سبب ترك الخدمة
Reaching Age of 60	-30.7	-23	52	75	بلوغ سن الـ ٦٠
Resignation	33.1	448	1802	1354	الإستقالة
Health Unfitness	11.4	4	39	35	عدم اللياقة الصحية
Death	10.5	2	21	19	الوفاة
Transfer to units not subject to Civil Service Law and its Executive Regulation	-18.2	-4	18	22	التنقل الى وحدات غير خاضعة لقانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية
Other Reasons	41.7	5	17	12	أسباب أخرى