

مقدمة

نتيجة لتزايد أهمية البيانات الإحصائية في وقتنا الحالي ونظراً لتحول المجتمع الدولي إلى مجتمع معلوماتي واعتماد الدول على البيانات الإحصائية المتوفرة لدراسة وتحليل الخيارات المتاحة تمهيدا لوضع السياسات واتخاذ القرارات، فقد حرصت السلطنة على الاهتمام وتطوير النظام الإحصائي وسعت في سبيل ذلك إلى تنفيذ مجموعة من الإجراءات والخطوات التي أدت إلى إحداث نقلة نوعية في العمل الإحصائي.

وقد عملت وزارة الخدمة المدنية من منطلق ممارسة اختصاصاتها في هذا المجال على تطوير أسلوب توفير بيانات الكتاب الإحصائي من خلال الإعتماد على بيانات نظام إدارة معلومات الموارد البشرية (مورد) لعدد من الجهات الحكومية المطبقة لجزئية الرواتب بالنظام والذي يعتبر من أهم النظم التي تعتمد عليها دوائر الموارد البشرية بمختلف وحدات الخدمة المدنية الخاضعة لقانون الخدمة المدنية.

وفي الختام لا يسعنا إلا أن نشكر كافة الوزارات والوحدات الحكومية على تعاونها في توفير البيانات ، ونسأل الله العلي القدير أن يوفقنا جميعاً لخدمة عماننا الحبيبة تحت ظل القيادة الرشيدة لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - .

خالد بن عمر المرهون

وزير الخدمة المدنية

Introduction

Due to the growing concern of the importance of the statistical data in our present time, and since the global community has turned to be informative society where most of the world's states depend greatly on the available statistical data in considering and analyzing the obtainable options that pave the way to establish the policies and help in decision making.

The Sultanate was mindful to pay considerable attention to develop the statistical system and strived to carry out a group of measures and steps that led to befalling of qualitative- move in the statistical work.

From the spirit of practicing its functions in this field, the Ministry of Civil Service has endeavored to develop the pattern of collecting the data of the statistical book, by depending on the data from Human Resources Management System (Mawrid). The data was a taken for a number of governmental units that apply the payroll medule in the system and of which is considered one of the most important systems that the human resources departments depend upon in different government units which are under the civil service law.

Finally, we thank all government units for their full cooperation and providing us with data, praying to Almighty Allah the most high to favor us all to serve our beloved Oman under the wise leadership of His Majesty the Right Honorable Sultan Qaboos Bin Saeed, May Almighty Allah preserve and guard him.

khalid Omar Al-Marhoon

Minster of Civil Service

